

Внимание - Конкурс

На основании **Распоряжения** примара города Твардица № 194 – I от 27.07.2026 года **«Об объявлении конкурса на замещение вакантной должности Центра Реабилитации и Социальной Помощи «SPERANȚA» г.Твардица»**, в соответствии Положения о порядке замещения вакантной должности руководителя Центра Реабилитации Сперанца, Положения об организации и функционировании Социальной службы «Дневной центр детей, находящихся в ситуации риска» в рамках бюджетного учреждения Центра Реабилитации и Социальной Защиты «Speranța» города Твардица Тараклийского района», а также с требованиями п.5 и 6 Положения «Об организации и проведении конкурса на замещение должностей директора и заместителя директора общеобразовательных учреждений», утвержденного Приказом Министерства просвещения № 163 от 23.03.2015г. с последующими изменениями, примэрия города Твардица объявляет с 24.07.2026 года **Конкурс на замещение вакантной должности Центра Реабилитации и Социальной Помощи «SPERANȚA» г.Твардица**,

Информация об условиях проведения конкурса на замещение вакантной должности

1. **1. Название органа публичной власти, который проводит конкурс:** Примэрия города Твардица
2. **2. Расположение органа:** города Твардица, ул.Димитрова,4.
3. **3. Название вакантной должности:** Директор Центра Реабилитации «SPERANȚA» г.Твардица

а) Основная цель должности: осуществление профессиональной деятельности с целью обеспечения организации работы и функционирования внешкольного учреждения, с целью организации деятельности всех работников и предоставления услуг населению во внешкольном образовательном процессе.

а. б) Основные задачи должности:

1. Осуществляет руководство Центром в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами.
2. Осуществляет руководство персоналом Центра
3. Обеспечивает системную образовательную (учебно-воспитательную) и административно-хозяйственную (производственную) работу Центра
4. Утверждает структуру, штатное расписание, график отпусков, должностные инструкции, производственные инструкции и иные организационно-правовые документы.
5. Обеспечивает эффективное использование материальных, и иных ресурсов Центра
6. Принимает меры по обеспечению учреждения квалифицированными кадрами, рациональному использованию и развитию их профессиональных знаний и опыта, созданию безопасных и благоприятных для жизни и здоровья условий труда.
7. Совместно с трудовым коллективом обеспечивает на основе принципов социального партнёрства разработку, заключение и выполнение коллективного трудового договора, соблюдение трудовой дисциплины, способствует развитию трудовой мотивации, инициативности и активности работников Центра.
8. Принимает решения о приеме, перемещении и увольнении работников; применяет меры поощрения к отличившимся работникам; налагает взыскания на нарушителей трудовой дисциплины; решает в установленном порядке вопросы направления работников на повышения квалификаций.
9. Определяет стратегию, цели и задачи развития учреждения, принимает решения о программном планировании ее работы, участии Центра в различных программах и проектах, обеспечивает соблюдение требований, предъявляемых к условиям образовательного процесса, образовательным программам, результатам деятельности Центра и к качеству образования.
10. Обеспечивает эффективное взаимодействие и сотрудничество с органами государственной власти, местного самоуправления, организациями, общественностью, родителями (лицами, их заменяющими), гражданами.
11. Обеспечивает представление учредителю ежегодного отчета о деятельности учреждения.
12. Обеспечивает учет, сохранность и пополнение учебно-материальной базы соблюдение правил санитарно-гигиенического режима и охраны труда, учет и хранение документации.

4. Требования:

На должность директора Центра может претендовать лицо, соответствующее в совокупности следующим требованиям:

- является гражданином Республики Молдова;
- имеет высшее образование.
- имеет профессиональный опыт не менее трех лет на руководящей должности или в педагогической деятельности;
- не достигло 65-летнего возраста на дату истечения срока подачи пакета документов/досье;
- признано дееспособным с точки зрения здоровья для исполнения функций на основании медицинского заключения, выданного в соответствии с законом семейным врачом;
- нет судимости;
- не было уволено за последние 5 лет на основании положений подпунктов g) - г) части (1) статьи 86;
- не имеет запрета на руководящие должности;
- имеет безупречную репутацию. Не может быть допущено к конкурсу на должность директора/заместителя директора лицо, которое:
 - a. a) было осуждено за тяжкие, особо тяжкие, чрезвычайно тяжкие преступления, совершенные умышленно, даже если судимость была погашена;
 - b. b) имеет непогашенную судимость за совершение иных преступлений или неснятые в связи с их совершением запреты;
 - c. c) демонстрирует поведение или осуществляет деятельность, не совместимые с нормами Кодекса профессиональной этики педагогических работников, подтвержденную бесспорным решением Совета по этике;
 - d. d) допустило злоупотребление, установленное судебным решением, вынесенным национальными или международными судебными инстанциями, в результате которого нарушены права и основные свободы человека.
- a. **Умения:** коммуникабельность, работа с детьми и взрослыми людьми, разрешение конфликтных ситуаций, умение отбирать и работать с информацией, умение управлять персоналом.
- b. **Отношение/поведение:** уважение к людям, ответственность, инициативность, дисциплинированность, устойчивость к нагрузкам и стрессам, стремление к постоянному профессиональному росту.

5. Список документов необходимых для представления кандидатами для участия в конкурсе:

- заявку на участие в конкурсе, образец которой приведен в приложении №1 к настоящему Положению;
- анкета участника или CV,
- копию удостоверения личности;
- копию/копии документа/документов об образовании;
- копии документов, подтверждающих педагогический стаж управленческий кандидата;

- резюме, образец которого приведен в приложении №2;

- медицинскую справку, выданную семейным врачом, подтверждающую, что лицо дееспособно с точки зрения здоровья для исполнения функций;
- справка об отсутствии судимости или декларация о собственной ответственности;
- декларацию под личную ответственность о представлении, в день собеседования, проекта плана развития учреждения на пять лет.

- Лица, желающие участвовать в конкурсе, также вправе предоставить рекомендательные письма, характеристику с места работы, грамоты, благодарственные письма и другие документы.

Примечание: Копии указанных документов могут быть заверены нотариально или представлены вместе с оригиналами для проверки их достоверности.

6. Срок подачи документов для участия в конкурсе.

Предельный срок подачи документов для участия в конкурсе – **по 21 августа 2026 года (включительно).**

7. Место проведения конкурса.

Место подачи документов для участия в конкурсе и проведения конкурса – город Твардица, ул.Димитрова,4 контактный телефон: 0291 62 2 38.

Лицо ответственное за предоставление дополнительной информации и прием документов – секретарь примэрии / городского Совета Твардица, БОДЛЕВА Майя.

8. Расходы.

Расходы на организацию и проведение конкурса несет Примэрия города Твардица, а расходы связанные с участием в конкурсе (выезд на место проведение конкурса, жилье, использование средств общения, заверение копий на документах и т.п.) несут участники конкурса.

Администрация примэрии г. Твардица Тараклийского района

(Организатор Конкурса)



РАСПОРЯЖЕНИЕ

27 июля 2026 года

№ 194 – I

«Об инициировании конкурса для замещения должности директора Центра Реабилитации «SPERANȚA» Твардица»

На основании ст. 29 ч. (1) лит. с) и ст. 32 Закона № 436/2006 о местном публичном управлении, ст. 50 ч. (5) и (6) Кодекса об образовании Республики Молдова, пунктов 5–7, 9–12, 25, 26 Положения об организации и проведении конкурса на замещение должностей директора и заместителя директора общеобразовательных учреждений, утвержденного Приказом Министра Просвещения № 163 от 23.03.2015 года, решением городского Совета Твардица № 12/2 от 26.10.2020 об утверждении Положения о порядке замещения вакантной должности руководителя Центра Реабилитации Сперанца, решением городского Совета Твардица № 13/2 от 14.12.2022 об утверждении Положения об организации и функционировании Социальной службы «Дневной центр детей, находящихся в ситуации риска» в рамках бюджетного учреждения Центра Реабилитации и Социальной Защиты «Speranța» города Твардица Тараклийского района»

РАСПОРЯЖАЮСЬ:

1. Инициировать проведение конкурса для замещения должности директора Публичного учреждения Центра Реабилитации и Социальной Помощи «SPERANȚA» г.Твардица».
2. Объявить Конкурс для замещения должности директора Публичного учреждения Центра Реабилитации и Социальной Помощи «SPERANȚA» г.Твардица».
3. Назначить (делегировать) Маслинкова Константина, заместителя примара г. Твардица, в состав конкурсной комиссии в качестве её председателя.
4. Назначить (делегировать) Бодлеву Майю, секретаря примэрии / городского Совета Твардица, в состав конкурсной комиссии в качестве её секретаря.
5. Поручить заместителю примара г.Твардица, Маслинкову Константину обеспечить проведение Конкурса в соответствии с утверждённым Положением о порядке замещения вакантной должности руководителя Центра Реабилитации «SPERANȚA» г.Твардица».
6. Секретарю примэрии / городского Совета опубликовать в национальном или в региональном периодическом издании объявление об инициировании конкурса, а также на официальной web-странице примэрии.
7. Поручить секретарю комиссии обеспечить приём документов от кандидатов в течении 30 календарных дней со дня опубликования в официальном источнике.
8. Содержание настоящего распоряжения доводится до сведения общественности путем вывешивания в публичных местах и публикуется в Государственном регистре местных актов.
9. Контроль исполнения распоряжения оставляю за собой.

Примар города Твардица

Digitally signed by Popov Gheorghe
Date: 2026.07.27 16:28:27 EEST
MoldSign Signature
Location: Moldova

MOLDOVA EUROPEANĂ



Георгий ПОПОВ



РАСПОРЯЖЕНИЕ

27 июля 2026 года

№ 196 – I

“О формировании и создании конкурсной комиссии для замещения должности директора Центра реабилитации и социальной защиты детей «SPERANȚA» города Твардица Тараклийского района»

В рамках объявленного Конкурса на замещение должности директора Центра реабилитации и социальной защиты детей «SPERANȚA» города Твардица Тараклийского района», руководствуясь решением городского Совета Твардица № 7/5 от 22.07.2026 о делегировании лица от имени городского Совета Твардица в состав конкурсной комиссии на замещение вакантной должности директора Центра Реабилитации «SPERANȚA» Твардица», решением городского Совета Твардица № 12/2 от 26.10.2020 об утверждении Положения о порядке замещения вакантной должности руководителя Центра Реабилитации Сперанца, решением городского Совета Твардица № 13/2 от 14.12.2022 об утверждении Положения об организации и функционировании Социальной службы «Дневной центр детей, находящихся в ситуации риска» в рамках бюджетного учреждения Центра Реабилитации и Социальной Защиты «Speranța» города Твардица Тараклийского района» и на основании ст.153 часть (2) Кодекса об образовании, Положения об организации и проведении конкурса на замещение должностей директора и заместителя директора общеобразовательных учреждений, утвержденное Приказом Министра Просвещения № 163 от 23.03.2015 года,

РАСПОРЯЖАЮСЬ:

1. Сформировать и создать конкурсную комиссию для замещения должности директора Центра реабилитации и социальной защиты детей «SPERANȚA» города Твардица Тараклийского района, в следующем составе:

1. Маслинков Константин, заместитель примара – **председатель комиссии;**
2. Бодлева Майя, секретарь примэрии/городского Совета Твардица – **секретарь комиссии;**
3. Автутова Прасковья, советник городского Совета Твардица, лицо, делегированное местным советом – **член комиссии;**
4. Бодлева Домна, педагог Центра, представитель трудового коллектива образовательного учреждения, выдвинутого Педагогическим советом – **член комиссии;**
5. Ворникова Полина – директор ДДУ № 1 г.Твардица, имеющий управленческий опыт и достижения – **член комиссии**

2. Конкурсной комиссии в своей деятельности руководствоваться Положением о порядке замещения вакантной должности руководителя Центра Реабилитации «SPERANȚA» г.Твардица», а также Положением об организации и проведении конкурса на замещение должностей директора и заместителя директора общеобразовательных учреждений, утвержденное Приказом Министра Просвещения № 163 от 23.03.2015 года, приложениями к Положению, а также другими нормативными актами.

3. Содержание настоящего распоряжения доводится до сведения общественности путем вывешивания в публичных местах и публикуется в Государственном регистре местных актов.

4. Контроль исполнения распоряжения оставляю за собой.

Примар города Твардица

Digitally signed by Popov Gheorghii
Date: 2026.07.27 16:29:04 EEST
Location: Moldova
MOLDOVA EUROPEANĂ

ГЕОРГИЙ ПОПОВ



Декларация

о максимальных розничных ценах на сигареты с фильтром

„JT International Trading” S.R.L.

mun. Chisinau, bd. Moscova, 11/8

IDNO 1017600028069

Номер контактного телефона: 0(22)605954

Декларируется об установлении с 27 июля 2026 года следующих максимальных розничных цен на сигареты с фильтром:

№ п/п	Марка (наименование) табачного изделия	Количество сигарет в одной потребительской упаковке (пачке)	Максимальная розничная цена (MDL)
1	CAMEL SENSO GOLD	20	68
2	CAMEL YELLOW	20	66
3	CAMEL BLUE	20	66
4	WINSTON XSTYLE BLUE	20	65
5	WINSTON XSTYLE SILVER	20	65
6	WINSTON XSTYLE GOLD	20	65

Декларация

о максимальных розничных ценах на сигареты с фильтром

„Philip Morris Sales & Marketing” S.R.L.

ул. Н. Димо, 21/3, мун. Кишинэу,

IDNO 1016600001027

Номер телефона 0(22)835640

Декларируется об установлении с 30 июля 2026 г. следующих максимальных розничных цен на сигареты с фильтром:

№ d/o	Марка (наименование) табачного изделия	Количество сигарет в одной потребительской упаковке (пачке)	Максимальная розничная цена реализации, леев/пачка
1	MARLBORO RED 25	25	78.00
2	MARLBORO GOLD 25	25	78.00
3	MARLBORO (RED)	20	70.00
4	MARLBORO GOLD	20	70.00
5	MARLBORO EDGE	20	65.00

Примэрия г. Твардица объявляет конкурс на замещение вакантной должности директора Центра реабилитации и социальной защиты детей «SPERANȚA» города Твардица.

Требования к кандидатам, условия участия, порядок подачи документов и содержание конкурсного досье, а также подробная информация размещены на официальном сайте примэрии и на информационном стенде.

Срок подачи документов: с 24 июля 2026 года по 21 августа 2026 года (не позднее 30 календарных дней с даты опубликования данного объявления в Официальном мониторе Республики Молдова).

Место приема документов: примэрия г. Твардица (секретариат).

За дополнительной информацией обращаться по тел. 0(291)62238 или e-mail: primaria.tvarditsa1866@gmail.com, primaria.tvardita@apl.gov.md.

Примэрия г. Твардица объявляет конкурс на замещение вакантной должности директора Публичного учреждения раннего образования - детского сада № 2 «Родничок» города Твардица.

Требования к кандидатам, условия участия в конкурсе, порядок подачи документов и содержание конкурсного досье предусмотрены п. 14 и п. 16 Положения об организации и проведении конкурса на замещение должностей директора и заместителя директора общеобразовательных учреждений (утверждено Приказом Министерства просвещения № 163 от 23.03.2015 г.).

Подобная информация и полный перечень документов доступны на официальном сайте примэрии tvardita.md и на информационном стенде.

Срок приема документов: не позднее 30 календарных дней со дня опубликования объявления в Официальном мониторе Республики Молдова - с 24 июля по 21 августа 2026 года (включительно).

Место приема документов: примэрия г. Твардица (секретариат).

За дополнительной информацией обращаться по тел. 0(291)62238 или e-mail: primaria.tvarditsa1866@gmail.com, primaria.tvardita@apl.gov.md.

BIBLIOGRAFIA CONCURSULUI / БИБЛИОГРАФИЯ КОНКУРСА

1. Основные документы (Законодательные акты)

- Конституция Республики Молдова от 29.07.1994 // *Monitorul Oficial* N 1, 12.08.1994.
- Кодекс Республики Молдова об образовании № 152 от 17.07.2014 // *Monitorul Oficial* N 319-324/634, 24.10.2014.
- Трудовой кодекс Республики Молдова № 154 от 28.03.2003 // *Monitorul Oficial* N 159-162/648, 29.07.2003.
- Закон о доступе к информации № 148 от 09.06.2023 (вступил в силу в 2024 году взамен утратившего силу Закона № 982/2000) // *Monitorul Oficial* N 238-245/410, 07.07.2023.
- Административный кодекс Республики Молдова № 116 от 19.07.2018 (Закон о подаче петиций № 190/1994 утратил силу) // *Monitorul Oficial* N 309-320/466, 17.08.2018.
- Постановление Правительства РМ № 710 от 04.10.2023 «Об утверждении Стратегии развития "Образование-2030"» (взамен Стратегии «Образование-2020», утв. ПП № 944/2014).

2. Менеджмент учреждения (Инструкции и положения МЕС)

- Положение о функционировании раннего образования, утверждённое Приказом МЕСС № 1913 от 28.12.2018 (взамен Положения от 2011 года).
- Положение об аттестации педагогических кадров в общем, профессионально-техническом и психопедагогическом образовании, утверждённое Приказом МЕС № 1020 от 08.08.2023 (взамен Приказа № 336/2013).
- Стандарты качества для начального и общего среднего образования в перспективе школы, дружественной ребенку, утверждённые Приказом МП № 970 от 11.10.2013.
- Положение об организации и функционировании групп и классов продлённого дня, утверждённое Приказом МЕС № 1500 от 15.11.2023 (взамен Приказа № 799/2014).
- Инструкция об организации обучения на дому, утверждённая Приказом МП № 98 от 26.02.2015.
- Методология приема детей в 1-й класс, утверждённая Приказом МЕСС № 426 от 30.03.2021 (взамен Приказа № 202/2015).
- Инструкция о механизме учета, предупреждения и прекращения школьного отсева и необращения в школу, утверждённая Приказом МЕСС № 1530 от 23.11.2018.
- Национальный базисный учебный план (Рамочный план) на текущий учебный год (утверждается ежегодно отдельным приказом МЕС).

3. Финансирование

- Закон № 270 от 23.11.2018 «О единой системе оплаты труда в бюджетном секторе» (Постановление № 381/2006 утратило силу) // *Monitorul Oficial* N 441-447/715, 30.11.2018.
- Постановление Правительства РМ № 868 от 08.10.2014 «О финансировании учебных заведений начального и общего среднего образования, подведомственных органам местного публичного управления второго уровня, на основе стандартных расходов на одного учащегося» // *Monitorul Oficial* N 319-324/930, 24.10.2014.

4. Предупреждение и борьба с насилием

- Конвенция о правах ребенка (принята Резолюцией 44/25 Генеральной Ассамблеи ООН от 20.11.1989).
- Закон № 140 от 14.06.2013 «Об особой защите детей, находящихся в ситуации риска, и детей, разлученных с родителями» // *Monitorul Oficial* N 167-172/534, 02.08.2013.
- Межсекторальный механизм сотрудничества по выявлению, оценке, перенаправлению, помощи и мониторингу детей-жертв и потенциальных жертв насилия, пренебрежения, эксплуатации и торговли, утверждённый Постановлением Правительства РМ № 270 от 08.04.2014.
- Процедура институциональной организации и поддержки со стороны сотрудников учебных заведений в случаях жестокого обращения, пренебрежения, эксплуатации и торговли детьми, утверждённая Приказом МП № 77 от 22.02.2013.